



## Deux poids, Deux mesures...

L'Intersyndicale constate encore une fois qu'il existe de grandes disparités de traitement au niveau du Personnel de l'Entreprise. Des informations récentes ont amené l'un des « protégés » du Directeur Général à agresser l'un de ses Collaborateurs dans son bureau.

Sous couvert du Directeur Général, ce fut le coup d'envoi orchestré par certains Agents de Direction d'une cascade de DAT avec arrêt de travail.

L'Intersyndicale déplore l'absence d'équité face à ces différents traitements :

- Absence de mesure disciplinaire pour un « chouchou gâté » malgré un comportement sanctionnable,
- Interdiction de pénétrer dans les locaux pour « la victime » suite à un arrêt de travail, « linge sale » qu'on reconduit à la porte avant de lui adresser dans la foulée une lettre en recommandé : « Tou n'as pa le dwoi d'être ici » a dit le bwana,
- Autorisation de pénétrer dans les locaux pour un autre « chouchouté » en arrêt de maladie suite à la parution d'un article de Zinfos974. Celui-ci a effectivement été aperçu au 8<sup>ème</sup> ciel par plusieurs de nos Collègues dans la matinée du vendredi 24 juillet 2015 !!!

## Mé ousa nou la fini arivé ???

*Incontestablement, l'iniquité est appliquée à la CGSS car Jupiter protège son clan de potes !*

L'Intersyndicale s'indigne de ces pratiques colonialistes et comportements « bwana bwana » et dénonce la politique « des chouchous bénis ».

Devant les constats et faits qui lui sont remontés, l'Intersyndicale s'associe aux Membres du CHSCT pour exiger le retrait de la délégation du Sous-directeur en charge des Moyens et du Patrimoine au sein du CHSCT, instance chargée de veiller à la santé et à la sécurité au travail des Salariés de l'Organisme.

« kan un chouchou lé gâté, dégage a li »