

## TRAM : DANS LA CONTINUITÉ D'UN CHOIX POLITIQUE ÉCONOMIQUE... DE REDUCTION DE LA PROTECTION SOCIALE

Cette organisation mise en place par la CNAMTS n'a pour seul but que de réaliser des économies sur le dos des salariés et des assurés. Cela se traduit par des suppressions massives d'emplois et de fermetures de sites.

La CGT dans toutes les Instances locales et nationales a rappelé son opposition à cette vague de mutualisations ainsi qu'à la fermeture de sites et d'accueil de proximité.

### Qui fait quoi en Rhône Alpes :

Invalidité	→	Ardèche - Rhône – Savoie – Haute Savoie
PFS Assurés	→	Drôme – Isère – Loire – Haute Savoie
PFS PS	→	Ardèche – Rhône
PFS Employeurs	→	Savoie
Paie	→	Rhône
Rentes AT:	→	Ain – Isère - Savoie
RCT :	→	Loire - Rhône
FSP :	→	Ain - Isère - Rhône
RI :	→	Haute Savoie
Oppositions :	→	Drôme
Formation :	→	Isère

#### ACTIVITES PARTIES HORS RHONEALPES

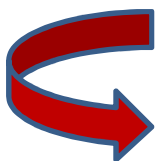
Paie de 07 et 26	Marseille
RCT 26 et 73	Puy de Dôme
PFS Employeurs	Cantal
Rentes AT 69	Moulins
FSP 26	Haute Loire
Capitaux Décès	Nevers
AME	Bobigny – Paris - Marseille
Gestion des détenus	Lot et Oise

#### Mobilité fonctionnelle imposée.

Si elle peut être parfois une opportunité, elle est le plus souvent imposée avec un panel de choix restreint décidé par la direction.

#### Mobilité géographique obligatoire

Afin de garder son métier, certains ont été contraints à changer de Caisse.



**Investissement à marche forcée**

**Accompagnement RH fluctuant entre les CPAM**

**Déqualification et dévalorisation**

**Perte de sens du travail**

**Eloignement du lieu de travail avec tous les risques qui en découlent.**

## **Charge de travail supplémentaire sans adéquation des effectifs.**

La CNAMTS a calculé l'effectif cible selon son objectif économique de suppression et non pas en fonction des besoins réels.



**Course à la rentabilité**

**Pression sur les salariés**

**Dégradation des conditions de travail : accroissement des risques psychosociaux et de la souffrance au travail**

## **Perspectives d'évolution de carrière et de mobilité interne réduite.**

La spécialisation et le regroupement des activités des Caisses diminuent les opportunités de mobilité interne et d'évolution de carrière.



**Tassement des niveaux de qualification vers le bas**

**Difficultés de reclassement**

**Pérennité des sites et des organismes**

**In fine c'est encore des postes en moins dans chaque Caisse :**

**ARDECHE : 10 postes perdus**

**RHONE : 33 postes perdus**

186 postes supprimés depuis 2013, soit -10 % en 4 ans

## **Qu'en sera-t-il du devenir de nos Organismes ?**

Cette vision libérale du social fondée sur le profit à tout crin n'est pas une fin en soi.

## **D'AUTRES CHOIX SONT POSSIBLES.**

**La CGT a des propositions que l'on peut partager.**

**Il est nécessaire qu'ensemble salariés et assurés luttons pour mettre fin à ce démantèlement de nos Caisses par tous les moyens possibles**

**Le progrès social doit s'inscrire dans la présidentielle. Certains programmes électoraux en font état.**

**A nous de jouer ...**

*Les utopies d'hier sont les réalités d'aujourd'hui.*